



Avis de recrutement

Infirmier en chef h/f/x

Vous avez des compétences de leader ?

Vous êtes passionné par le domaine de la santé ?

Vous avez une expérience probante en tant qu'infirmier ?

Vous jouissez d'une aisance relationnelle et d'un esprit d'équipe ?

Alors ce poste d'infirmier en chef (H/F/X) au sein d'une maison de repos et maison de repos et de soin est fait pour vous !

Adecco recrute un infirmier en chef (H/F/X) à temps plein pour la MR-MRS « l'Amitié » à Virton.

Au sein de notre institution, vous dépendez directement du Directeur dans la gestion quotidienne.

Votre bonne organisation et votre aisance relationnelle vous permettent de coordonner les équipes d'aides-soignants, infirmiers, kinésithérapeutes, éducateurs, auxiliaires de vie, ...

Vous êtes un moteur pour vos équipes et veillez à la bonne exécution des tâches du quotidien.

Vos connaissances vous permettent de fournir les meilleurs soins aux résidents si cela s'avère nécessaire.

Votre capacité à gérer le stress est votre meilleur atout pour remplir cette fonction.

Le bien-être des résidents ainsi que celui des membres de votre équipe est votre principal objectif.

Quelques conditions doivent être remplies afin de postuler à ce poste :

Conditions générales :

1. Etre ressortissant ou non de l'Union européenne (pour les ressortissants hors UE, être en possession d'un permis de travail) dans les conditions d'accès à l'emploi pour l'ensemble des membres du personnel du C.P.A.S et de la MR-MRS « l'Amitié » ;
2. Avoir une connaissance de la langue française jugée suffisante au regard de la fonction à exercer ;
3. Jouir des droits civils et politiques ;
4. Etre d'une conduite répondant aux exigences de la fonction ;
5. Justifier de la possession des aptitudes physiques exigées pour la fonction à exercer ;
6. Etre âgé(e) de 18 ans au moins ;
7. Etre porteur(euse) du titre d'infirmier(ère) breveté(e) ou gradué(e)/bachelier(ère) ou d'un titre reconnu équivalent et fournir la preuve d'une pratique effective en qualité de membre du personnel infirmier dans un hôpital, une maison de repos, une maison de repos et de soins, d'une durée d'au moins 5 ans pour un(e) infirmier(ère) breveté(e) et d'au moins 3 ans pour un(e) infirmier(ère) gradué(e)/bachelier(ère). Cette pratique effective est ramenée à un an pour l'infirmier(ère) gradué(e) en possession d'un diplôme, certificat ou licence délivré dans le domaine relevant de la gestion hospitalière, par une université ou un établissement assimilé, non encore valorisé pour l'octroi de l'évolution de carrière.

Conditions particulières :

1. Réussir avec un minimum de 60% l'examen de recrutement, lequel comprendra deux épreuves que les candidat(e)s devront réussir, dans l'ordre indiqué, avec un minimum de 50% pour chacune d'elles.

1°) Une épreuve d'aptitude écrite portant sur la législation wallonne et fédérale relative aux MR-MRS (30 points), la formalisation théorique, l'organisation et la gestion de l'exercice de l'art infirmier, des tâches du service aide-soignant et du personnel paramédical (10 points), une analyse et commentaire d'un sujet d'actualité en lien avec le secteur d'activité des MR-MRS (10 points).

2°) Une épreuve orale destinée à apprécier les qualités personnelles des candidat(e)s telles que le sens pratique, la maturité, la culture générale, la sociabilité,

l'intégrité, le sens de l'accueil du public, l'empathie, la capacité de raisonnement, d'analyse et de management, le sens de l'organisation et la rigueur. Cette épreuve orale portera également sur des mises en situation, la résolution de cas pratiques de gestion d'équipes et de gestion des conflits.

2. Se soumettre après les épreuves décrites aux points 1°) et 2°), à un assésment organisé par un expert externe en recrutement et gestion des ressources humaines et faire l'objet d'un avis favorable à l'issue de cet assésment.
3. Etre titulaire d'un permis de conduire B européen et disposer d'un véhicule.
4. Disposer d'une expérience utile d'une durée minimale de 3 ans en qualité d'infirmier(ère) chef(fe) de service en milieu hospitalier ou en maison de repos ou maison de repos et de soins constitue un atout.
5. Le (la) candidat(e) désigné(e) sera soumis(e) à un stage d'une durée d'un an, conformément aux articles 27 et suivants du statut administratif, et pourra être nommé(e) à titre définitif à l'issue de ce stage.

Vous remplissez les conditions et vous souhaitez postuler à cette offre ?

Nous vous prions d'adresser vos candidatures pour le **15 avril 2020 à 12h** au plus tard, par courrier recommandé ou par mail.

- Par courrier : le cachet de la poste ou la date de l'accusé de réception faisant foi
- Par mail via l'adresse : rh@cpas-virton.be.

Afin que votre candidature soit admise, nous avons besoin des pièces suivantes :

- Lettre de motivation ;
- Curriculum vitae ;
- Copie de la carte d'identité ;
- Copie du permis de conduire ;
- Extrait de casier judiciaire d'une validité de moins de 6 mois ;
- Copie des diplômes et certificats exigés ;
- Attestation d'emploi.

Les candidats ayant réussi les épreuves de sélection seront versés dans une réserve de recrutement valable pendant deux ans.

Vous êtes celui que nous cherchons ? Nous vous proposerons une nomination à temps plein assortie de nombreux avantages :

- Rémunération : échelle barémique B4.1 (de 37.949,65€ à 57.480,25€ annuel brut, selon votre ancienneté reconnue) ;
- 11% de sursalaire sur base de votre rémunération ;
- Pécule de vacances ;
- Allocation de fin d'année ;
- Prime d'attractivité ;
- Allocation de foyer ou de résidence ;

- Allocation pour prestations nocturnes ou dominicales ;
- Allocation pour prestations exceptionnelles ;
- Congés payés dès la première année de service ;
- Octroi de chèques-repas ;
- Possibilité d'intervention à 100% sur les frais de transport domicile-travail en cas d'usage des transports en commun ;
- Possibilité d'intervention pour les parcours en bicyclette du domicile au travail.